

一般事業主行動計画

養老鉄道株式会社

1. 計画期間 令和6年2月1日～令和9年3月31日まで

2. 内容

目標：総務企画課所属員に占める女性の比率を30%以上とする。

<取組>

- 令和 6年 4月～ 採用活動内容の検討（業務内容、時間の検討）
- 令和 6年 6月～ 採用活動開始

目標：計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性社員・・・取得率を30%以上とする。

女性社員・・・取得率を70%以上とする。

<取組>

- 令和 6年 3月～ 育児休業に関する相談体制の整備（相談窓口での再周知）
- 令和 6年 3月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制など）・実施

※出生率の算出式は以下のとおり。

男性：年度内に育児休業取得を開始した者の数／年度内に配偶者が出産した者の人数×100

女性：年度内に育児休業取得を開始した者の数／年度内に出産した者の人数×100

以 上